

„Sonepar“ Pažaidimo atskleidimo procedūra

PASKIRTIS

Ši Pažeidimo atskleidimo procedūra (PAP) yra neatskiriama „Sonepar“ Elgesio kodekso (SEK) dalis, taikoma visiems „Sonepar“ darbuotojams visame pasaulyje, ir ja siekiama padėti visoms šalims bendradarbiauti kovojant su korupcija „Sonepar“. Šia procedūra gali naudotis ir trečiosios šalys.

PRANEŠIMŲ TEIKIMOTVARKA

Oficialus pranešimas apie įtariamą pažeidimą turi būti pateiktas per tam skirtą sistemą šioje interneto svetainėje: www.sonepar.com/alert. Pranešime turi būti nurodyti faktai bei aplinkybės ir pateikti turimi dokumentai.

VEIKIMAS GERA VALIA

Visi darbuotojai, manantys, kad įvyko arba gali įvykti SEK pažeidimas, turi teikti skundus tik gera valia, nesavanaudiškai ir turėti svarių priešasčių ir įrodymų. Bet koks skundas, kuris po „Sonepar“ atitikties užtikrinimo specialistų atlikto patikrinimo, pasirodęs nepagrįstu arba pateiktas piktavališkai ar žinant, jog yra klaidingas, bus laikomas sunkiu pažeidimu, galinčiu užtraukti drausmines nuobaudas ar atleidimo iš darbo bausmę.

TAPATYBĖS ATSKLEIDIMAS

Skundą pagal PAP pateikiantis darbuotojas privalo atskleisti savo tapatybę, pareigybę ir „Sonepar“

bendrovę, kurioje dirba. Darbuotojo anonimiškumas išlaikomas ir apsaugomas. „Sonepar“ imasi visų pagrįstų priemonių apsaugoti darbuotoją nuo bet kokios žalos, kokią jis gali patirti dėl tokio skundo pateikimo. „Sonepar“ gali nagrinėti bet kokius anoniminius skundus remdamasi nurodytais kaltinimais ir pateiktais dokumentais.

KONFIDENCIALUMAS IR SKUNDŲ REGULIAVIMAS

Visi faktai, įvykiai, veiksmai ir pranešimai, atsirandantys ar kylantys iš skundo pateikimo, tiek dėl su skundu susijusių arba galimai susijusių asmenų tapatybės, tiek dėl skunde nurodytų faktų, turi būti laikomi griežtai konfidencialiais, atsižvelgiant į poreikį atlikti tinkamą tyrimą. „Sonepar“ imasi visų būtinų priemonių tokiam konfidencialumui užtikrinti. Visi skundai bus nedelsiant iširti ir bus imtasi atitinkamų koreguojamųjų veiksmų, jeigu tyrimas atskleistų, kad jų reikia. Apie tyrimo rezultatus informuojamas skundo teikėjas, jeigu tik jis veikė sąžiningai. Jeigu jokių tolimesnių veiksmų dėl pateikto skundo imtis nereikia, konfidencialumui užtikrinti „Sonepar“ imasi būtinų priemonių atitinkamiems duomenims sunaikinti.

NEKERŠTAVIMAS

Tiesioginis arba netiesioginis kerštavimas bet kuriam bet kokias pareigas einančiam darbuotojui, kuris sąžiningai ir laikydamasis šios PAP nuostatų bei sąlygų praneša apie SEK

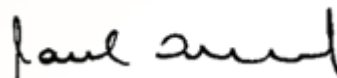
pažeidimą, prieštarauja „Sonepar“ vertybėms ir teisės aktams. Bet kuriam darbuotojui, kuris pažeidžia šį draudimą kerštauti, gali būti taikomos drausminės priemonės ar atleidimo iš darbo baudmės. Kerštavimui priskiriamas pažeminimas pareigose, atleidimas iš darbo, nušalinimas nuo pareigų, priekabiavimas arba bet kokia kita diskriminacija dėl pranešimo.

KLAUSIMAI

Darbuotojai, turintys klausimų arba nuogaštavimų dėl SEK, raginami pirmiausia pasikalbėti su savo vadovu, Žmogiškųjų išteklių skyriumi, bendrovės Atitikties užtikrinimo pareigūnu arba, jeigu pageidauja, su „Sonepar“ Atitikties užtikrinimo vadovu, kurio el. pašto adresas yra chiefcomplianceofficer@sonepar.com.

December 19th, 2017

Sonepar Compliance Department



Paul Trudel,

Chief Compliance Officer

December 19th, 2017

25 rue d'Astorg
75008 Paris – France
Tél. : +33 (0)1 58 44 13 12

www.sonepar.com

