

# Elgesio kodeksas

Sonepar's policy to do business and to deal both with its associates and its business partners is based on strong founding values, such as respect and integrity.

These core values as well as Sonepar's philosophy have always been embedded in the longstanding operating principles of Sonepar and included in its governance chart, which advocates, beyond the respect of laws and regulations, honest behaviors and, more particularly, the fact that, in case of doubt, everyone should ascertain the feasibility, compliance and acceptability of his/her actions.

This **Code of Conduct** of Sonepar and its affiliates is the continuance of current practices and aims to further emphasize what integrity entails, for each of us, facing an increase in compliance regulations. This **Code of Conduct** is also based, by reference, to the combined existing Charts and Governance manuals, which are already in force.

In addition to the reminder of the commitments included in this document, Compliance Guidelines. ("Guidelines") are added, constituting an integral part of this Code of Conduct. These Guidelines, set by theme, listing of which is enclosed, shall be updated as new challenges arise and regulations applicable to Sonepar evolve. In case of a difference between the dispositions of this Code of Conduct and a local code, the stringent rules will apply.

„Sonepar“ verslo veiklos ir santykių su darbuotojais bei verslo partneriais taisyklės yra grindžiamos tvirtomis pamatinėmis vertybėmis, t.y. pagarba ir principingumu.

Šios pagrindinės vertybės ir „Sonepar“ filosofija visada buvo įtraukti į jau seniai taikomus „Sonepar“ veiklos principus ir į jos valdymo struktūrą, kuri, be pagarbos įstatymams ir kitiems teisės aktams, gina sąžiningą elgseną. Kilus abejonių, kiekvienas turi įsitikinti savo veiksmų priimtumu, įgyvendinamumu ir atitikimu reikalavimams.

Šis „Sonepar“ ir su ja susijusių bendrovių Elgesio kodeksas yra esamos praktikos tęstinis dokumentas, kuriuo siekiama toliau pabrėžti, ką reiškia principingumas kiekvienam iš mūsų, susiduriant su vis daugiau atitikties taisyklių. Elgesio kodeksas taip pat grindžiamas nuorodomis į esamas bendras taisykles ir Valdymo vadovus, kurie jau galioja.

Be likusių įsipareigojimų, įtrauktų į šį dokumentą, pridėtos Reikalavimų laikymosi gairės (Gairės), sudarančios neatsiejamą šio Elgesio kodekso dalį. Šios gairės, suskirstytos temomis, kurių sąrašas pridedamas, turi būti atnaujinamos atsiradus naujų iššūkių ir pasikeitus „Sonepar“ taikomoms nuostatoms. Atsiradus šio Elgesio kodekso ir vietos kodekso skirtumų, taikomos griežtesnės taisyklės.

Our commitments are based on compliance covenants to:

- All relevant applicable laws, regulations and internal rules applicable to Sonepar;
- The relevant applicable laws in each country, in respect of competition, fighting against corruption and influence peddling, and import and export control;
- The proper accounting rules, including yearly audited accounts and no tolerance with respect to fraud;
- The laws and regulations requiring a surveillance plan to identify and prevent risks to serious violations of human rights, fundamental freedom, health and safety of people and environment.

The Code of Conduct is applicable to associates in all countries where Sonepar operates. All associates must respect the principles contained herein and implement these principles in their daily business actions.

In case of proven violation to the Code of Conduct, disciplinary measures may be initiated against the associate at fault. These measures shall be adjusted to be compliant with local laws.

Mūsų įsipareigojimai grindžiami pasižadėjimu laikytis:

- visų atitinkamų galiojančių įstatymų, kitų teisės aktų ir vidaus taisyklių, kurie taikomi „Sonepar“;
- atitinkamų kiekvienoje šalyje galiojančių teisės aktų, kurie reglamentuoja konkurenciją, kovą su korupcija, įtakoja prekybą ir importo bei eksporto kontrolę;
- tinkamų apskaitos taisyklių, įskaitant kasmet audituojamas sąskaitas ir klastojimo netoleravimo;
- Įstatymų ir kitų teisės aktų, reikalaujančių turėti stebėjimo (priežiūros) planą, skirtą nustatyti ir užkirsti kelią rizikai rimtiems žmogaus teisių ir laisvių, saugos ir sveikatos bei aplinkos pažeidimams.

Elgesio kodeksas galioja darbuotojams visose šalyse, kuriose veikia „Sonepar“. Visi darbuotojai privalo gerbti čia pateiktus principus ir laikytis jų kasdienėje savo darbo veikloje.

Jeigu būtų įrodytas Elgesio kodekso pažeidimas, prasikaltusiam darbuotojui gali būti taikomos drausminės priemonės. Šios priemonės koreguojamos, kad atitiktų vietos teisės aktus.

Pursuant to the current procedures, should any question or should a risk of violation to the Code of Conduct arise, the associate shall ask or inform his/her immediate supervisor or the legal department, compliance, internal control, audit team or human resources.

Introduction of a whistleblowing procedure.

An associate who acts in good faith and in a selfless spirit cannot be subject to any sanction or discriminatory or disciplinary measures motivated by reporting the violation.

Pagal esamas procedūras, kilus klausimams arba Elgesio kodekso pažeidimo rizikai, darbuotojas turi paklausti arba informuoti: savo tiesioginį vadovą arba teisės skyrių, atitikties užtikrinimo, vidaus kontrolės, audito grupę arba žmogiškųjų išteklių skyrių.

Supažindinimas su pranešimu apie pažeidimą.

Gera valia ir nesavanaudiškai veikiančiam darbuotojui dėl pranešimo apie pažeidimą negali būti taikomos jokios sankcijos arba diskriminacinės ar drausminės priemonės.



Marie-Christine Coisne-Roquette  
„Sonepar SAS“ valdybos pirmininkė

Visais klausimais prašome kreiptis į Grupės atitikties užtikrinimo vadovą p.  
Paul Trudel: [chiefcomplianceofficer@sonepar.com](mailto:chiefcomplianceofficer@sonepar.com)

December 4, 2017



**sonepar**

• Passion  
for your  
business

25 rue d'Astorg  
75008 Paris – France  
Tél. : +33 (0)1 58 44 13 12

[www.sonepar.com](http://www.sonepar.com)